

Czy praca przetrwa erę sztucznej inteligencji? Opowieść piąta – Człowiek-praca w dobie sztucznej inteligencji

Zapraszamy do lektury piątej opowieści zatytułowanej *Człowiek-praca w dobie sztucznej inteligencji* z książki *Wartość kontra chciwość* autorstwa prof. Jerzego Hausnera, przedstawionej podczas X edycji [Kongresu Open Eyes Economy Summit](#). Opowieść ta pokazuje, jak rozwój technologii i sztucznej inteligencji zmienia nasze myślenie o pracy, odpowiedzialności oraz miejscu człowieka w świecie. To także refleksja nad tym, jak w dynamicznie zmieniającej się rzeczywistości zachować równowagę między postępowem technologicznym a wartościami nadającymi sens ludzkiemu działaniu.

Czy praca ma przyszłość?

Rozwój sztucznej inteligencji i nowych technologii zmienia sposób myślenia o pracy oraz miejscu człowieka w świecie. Coraz częściej pojawia się pytanie, czy dotychczasowy model pracy, oparty na wielogodzinnej aktywności zawodowej, pozostanie aktualny w przyszłości. Przez długi czas praca była uznawana za jedno z głównych źródeł sensu życia, pozwalając realizować aspiracje oraz finansować potrzeby i marzenia.

Roboty czy ludzie?

Już na początku rozmowy Zbigniewa Bartusia z prof. Hausnerem wspomniano o Seminariach Świeradowskich, podczas których, w gronie kilkunastu osób, dyskutuje się o kwestiach szczególnie aktualnych. Jedno z nich dotyczyło [Świata \(bez\) pracy](#). Ta świeradowska refleksja wyprzedzała obecne ożywione debaty o wpływie technologii, zwłaszcza AI. Jak twierdzi prof. Hausner, jest to kluczowy temat dla przyszłości człowieka.

Czy AI nami zawładnie?

W opowieści podkreślono, że człowiek – na każdym etapie – powinien pozostać nadzorcą technologii, a nie jej podwładnym. Historia pokazuje, że w imię rzekomego postępu dopuszczano się poważnych nadużyć, dlatego rozwój technologiczny musi odbywać się w ramach jasno określonych granic oraz z poszanowaniem wartości nadających sens ludzkiemu życiu. Odpowiedzialność za wyznaczanie tych granic spoczywa zarówno na państwach i organizacjach międzynarodowych, jak i na instytucjach naukowych oraz społecznościach zawodowych.

Czy ludzie ważniejsi od technologii?

Najważniejszym kapitałem firmy są ludzie i ich wiedza, a nie maszyny czy budynki. Na potwierdzenie tego prof. Hausner przywołuje słowa Lestera Thurowa, który twierdzi, że „najistotniejsze składniki majątku wieczorem wychodzą do domu”. W organizacji uczącej się pracownik powinien być współtwórcą procesów, a nie jedynie ich wykonawcą. Kluczową rolę odgrywa też współpraca firm z uczelniami już na etapie studiów, która pozwala rozwijać potencjał młodych ludzi i lepiej przygotować ich do pracy. Sensem istnienia człowieka jest dzielenie się tym, co wypracował, udostępnianie innym efektów swej pracy – bez ich zawłaszczania – podsumował prof. Hausner.

Zachęcamy do zapoznania się z publikacją *Wartość kontra chciwość* – [przejdź](#)

„Zadanie publiczne „Wzmocnienie marki i potencjału OEES HUB - rozwój i silna marka think tanku ekonomii wartości” sfinansowane jest ze środków Narodowego Instytutu Wolności – Centrum Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego w ramach rządowego Programu Rozwoju Organizacji Obywatelskich na lata 2018–2030.

Treści odzwierciedlają jedynie opinię ich autora. NIW-CRSO nie jest odpowiedzialny za sposób wykorzystania zawartych w nich informacji.

